



عمان: السبت ٢٣ صفر سنة ١٤٠٥ ه . الموافق ١٧ تشرين ثاني سنة ١٩٨٤ م . العدد ٩٩ ٢ ٣

الفهرس

١٦٨٥	قانون مؤقت رقم (٢٦) لسنة ١٩٨٤ قانون تصديق اتفاقية قرض مشروع تنمية الطاقة بين المملكة
	الاردنية الهاشمية والبنك الدولي للانشاء والتعمير
1799	نظام رقم (٤٥) لسنة ١٩٨٤ نظام موظفي هيئة الاتصالات الحاصـــة
1111	نظام رقم (٥٥) لسنة ١٩٨٤ نظام معدل لنظام رسوم الاعلانـــات على الطرق خارج
	حدود البلديـــات
14.14	نظام رقم (٥٦) لسنة ١٩٨٤ نظام معدل لنظام تشكيلات الوزارات والدوائر الحكومية
1418	تعديل تعليمات اسس النجاح والاكمال والرسوب في المرحلتين الالزامية والثانوية
1410	تعليمات مقاومة الآفات الزراعية
1717	تعليمات رقم (١) لسنة ١٩٨٤ تعليمات التنظيم الاداري لمديريات الزراعة لسنة ١٩٨٤
1444	اعلان صادر عن وزير الشؤون البلدية والقروية والبيئة ُ

مُدِيرَية للطابع السَحَكريّة

عى ولحسين للفلط المركم للكلالاليرافياتميه

بمقتضى المادة (٣١) من الدستــور وبناء على ما قرره مجلسا الاعيان والنسواب نصادق على القانون الآتي ونأمر باصداره واضافته الى قوانين الدولة : _

قانون رقم (۲۲) لسنة ۱۹۸٤ قانون تصديق اتفاقية قرض مشروع تنمية الطاقة

المملكة الاردنية الهاشميـــة

البناث الدولي للانشاء والتعمسير

المادة ١ – يسمى هذا القانون (قانون تصديق اتفاقية قروض مشروع تنمية الطاقة بين المماكة الاردنية الهاشمية والبنك الدولي للانشاء والتعمير لسنة ١٩٨٤) ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢ — تعتبر الاتفاقية الملحقه بهذا القانون والمعقودة بين المملكة الاردنية الهاشمية والبنك الدولي للانشاء والتعمير صحيحة ونافذة بالنسبة لجميع الغايات المتوخاة منها .

> المادة ٣ ــ رئيس الوزراء والوزراء مكلفون بتنفيذ احكام هذا القانون . 1948/1./48

> > نائب رئيس الوزراء . وزير الداخلية ووزير الزراعة بالوكالة سليمان عسسرار

وزيسر التبويسن

أبراهيم ايسوب

وزيرة الاعلام

ليلسى شسرف

وزيسر شؤون الارض المتلة

رئيس الوزراء ووزير الافتاف والشؤون والشؤون والمتدسات الاسلامية بالوكالة المسددات

الحسين بن طلال

وزير الصحــة

وزيسر المواصلات وزيسر الخارجية وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء ووزيسر المسدل د محمد عضوب الزبن طاهر نشات المصري احسد عبد الكريم الطراونه

وزيـــر النتل وزير التربية والتعليم

ووزير الشؤون البلدبة والقروية والبيئة

المهندس حبدالله النابلسي

طاهسر حكيت حكمات الساكت

الهندس رائف نحم

د. حنيا عوده

وزيسر العسل ووزير الصناعه والتجارة والسياحسة بالوكالة ده تيسي عبد الجابر

وزيسر الماليسة

اتفاقيـة القرض

اتفاقية مؤرخة في ٩ كانون ثاني/١٩٨٤ فيها بينالمملكة الاردنية الهاشميـة (ويشار اليها فيها بعد بـ «المفترض») والبنك الدولي للانشاء والتعمير (ويشار اليه فيها بعد بـ « البنك ») .

أ _ المقترض قد طلب من البنك المساعدة في تمويل المشروع الموصوف في الملحق (٢) لهذه الاتفاقيـة وذلك بتقديم القرض كما هو منصوص عليه فيها بعد .

ب ــ المشروع سوف ينفذ جزئياً من قبل المقترض وجزئياً بمساعدة المقترض ، بواسطة هيئات ذات استقلالية معينة وعلى التعلين سلطة المصادر الطبيعية وشركة الكهرباء الاردنية وشركة كهرباء محافظة اربد والجمعية العلميسة الملكية ، وكجزء من هذه المساعدة سيوفر المقترض للهيئات المذكورة اموال القرض كما هو منصوص عليــــه

ج ــ المقترض ينوي وعن طريق عقود او ترتيبات اخرى مع مصادر تمويل اخرى خارجية ان يضمن الحصول على مبلغ اجهالي مساوياً لحرّ الي ٢٠٠٠ ر ٢ (مايونان وثمانهاية الف دولار) وذلك المساعدة في تمويل الأجزاء ج، د ه من المشروع وبما ان البنك قد وافق على اسس من ضمنها ما ذكر سابقاً علىان يو فرالقرض للمقترض وبمقتضى الشروط المذكورة لاحقاً وفي اتفاقيات المشروع بنفس تاريخ هذه الاتفاقية بين البنك والهيئات المشار اليها اعلاه **في البند (ب)** .

فقد اتفق الفريقان بمقتضى هذه الاتقاقية على ما يلي :

المادة (١)

الشروط العامة ، تعريفات

والكفالات ، المؤرخة في ٢٧ / تشرين أول من عام ١٩٨٠ بقوة فعالية ونفاذ وكأنها مدرجـــة في هذه الاتفاقية (وتسمى الشروط العامـــة الملكورة المطبقة على اتفاقيات البنك للقروض والكفالات فيـما بعد

فصل ١-٢ تكون للعبارات المعرفـــة في بند الشروط العامة وفي مقدمة هذه الاتفاقية المعاني المخصصة لهــا حيثها ورد استعمالها في هذه الاتفاقية الا اذا اقتضى النص خلاف ذلك وتكون للتعابير الاضافية المعاني التالية :

 أ _ « شركة الكهرباء » تعني شركة الكهرباء الاردنيــة ، التي تأسست وتعمل بموجب القانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٦٢ للمقترض .

ب ــ « كهرباء اربد » تعني شركة كهرباء محافظة اربد التي تأسست وتعمل بموجب القانون رقم (١) لعام ١٩٦١ للمقترض .

ج ــ « سلطة المصادر » تعني سلطـة المصادر الطبيعية للمقترض ، التي تأسستوتعمل بموجب القانون رقم ۱۲ لعام ۱۹۶۸ للمقترض .

د ـ واتفاقيات المشروع؛ تعني الاتفاقيات بين البنك كلمن شركة الكهرباء وكهرباء اربد وسلطة المصادر المبرمــة بنفس تاريخ هذه الاتفاقية ، وتعديلاتها التي يمكن ان تطرأ بين الحين والآخر ويشمل هذا التعببر جميع الجداول الملحقة باتفاقيات المشروع وجميع الاتفاقيات المكملة لانفاقيات المشروع .



1714

- ه « اتفاقية اعادة إقراض شركة الكهرباء » تعني الاتفاقية التي ستبرم بين المقترض وشركة الكهرباء
 بمقتضى الفصل ٣–١ (د) من هذه الاتفاقية وتعديلاتها التي تطرأ عليها من حين لآخر وتشمل تلك العبارة جميع الجداول الملحقة باتفاقية إعادة إقراض الشركة «وقرض الشركة» يعني القرض المزود بموجب اتفاقية إعادة إقراض الشركة .
- و « اتفاقية إعادة إقراض كهرباء اربد » تعني الاتفاقيــة التي ستبرم بين المقترض وكهرباء اربد بمقتضى الفصل ١-١ (د) من هذه الاتفاقيه وتعديلاتها التي تطرأ عليها من حين لآخر وتشمل تلك العبارة جميع الجداول الملحقة باتفاقيــة إعادة إقراض كهرباء اربد ، » وقرض كهرباء اربد ، يعني القرض المزود بموجب إتفاقية إعادة إقراض كهرباء اربد .
- ز ه الجمعية ه تعني الجمعية العلمية الملكية وهي مؤسسة خاصة لا تستهدف الربح وتعمل على تطوير
 العلوم والتكنولوجيا ، تأسست وتعمل بموجب قوانين المقترض .
- الوحدة ، وتعني وحدة خطيط الطاقة ، المشكلة ضمن المجلس القومي للتخطيط للمقترض.
- ط ــ « الجهات المنفذة » وتعني كل الجهات المعنية ، غير الحجلس ، المسؤولة عن تنفيذ المشروع وتشمل على التعيين سلطة المصادر ، الجمعية ، شركة الكهرباء وكهرباء اربد .
 - ني ، المجلس ، و يعني المجلس القومي للتخطيط للمقترض .
 - ك ـ " فيسسات الكهرباء " وتعني شركة الكهرباء وكهرباء اربد وسلطة الكهرباء الاردنية .

المادة (٢)

القــــرض

- فصل ١-١ يوافق البنك على إقراض المقترض مبلغاً يعادل ثلاثين مليون دولار (٣٠٠٠٠٠٠٠) بعملات متنوعة وبموجب الشروط المدرجة في هذه الاتفاقية .
- فصل ٢–٢ يجوز سحب مبلغ القرض من حساب القرض حسب احكام الملحق (١) بهذه الاتفاقية ، وتعديلاته التي يمكن ان تطرأ من حين لآخر بالاتفاق بين المقترض والبنك ، وذلك من اجل النفقات التي تمت (او التي ستتم اذا وافق البنك على ذلك) فيما يتعلق بالتكاليف المعقولة للبضائع والحدمات اللازمة للمشروع والتي ستمول من عائدات القرض .
- فصل ٢–٣ أ فيما عدا ما يوافق البنك على خلافه فان شراء البضائع اللازمـة للاجزاء أ ، ب من المشروع والتي ستمول من عائدات القرض سوف تخضع لاحكام الملحق لكل اتفاقية من اتفاقيات المشروع .
- ب البضائع المطلوب للاجزاء ج ، د ، ه من المشروع والتي ستمول من عائدات القرض بجب ان تشرى (۱) بموجب عقود تمنح بعد الحصول على عروض للاسعار مما لا يقل عن ثلاثة من المصانع او الموردين لهذه البضائع ، او (۲) بموجب عقود يتم التفاوض عليها مع الموردين لهذه البضائع اذا كانت ذات طبيعة خاصة وباجزاءات مقبولة للبنك ,
- فصل ٧-٤ يكون تاريخ الاخلاق ٣١ كانون اول لغام ١٩٨٧ او اي تاريخ لاحق يحدده البنك وعلى البنك ان يشعر المقترض بالتاريخ اللاحق المذكور بدون تأخير

فصل y_ه (أ) يدفع المقترض للبنك رسوما تعادل خسة وسبعين الف دولار (vo,۰۰۰) دولار .

1711

- فصل ٢-٣ على المقترض ان يدفع للبنك عمولة النزام بمعدل ثلاثة ارباع من الواحد بالمئة (٢ٍ من ١٪) في السنة على المبالغ غير المسحوبة من القرض من وقت لاخر .
- فصل ٧-٧ (أ) على المقترض دفع فائدة في كل فترة زمنية على المبالغ المسحوبـــة وغير مسددة من القرض من وقت لآخر بحوالي نصف الواحد بالمائة (هر٪) سنويا بالاضافة الى كلفـــة اقتراض البنك من السوق العالمي والتي تحدد كل نصف سنة قبل بداية الفترة الزمنية للفائدة .
- (ب) في نهاية كل فصل وفي اقرب فرصة ممكنة يعلم البنك المقترض بكلفة اقتراض البنك مــن السوق المالي العالمي لكل نصف سنة .

(ج) لاغراض هذه الفصل:

- ١ فترة الفائدة » تعني فترة الستة شهور والتي تبدأ من كل تاريخ يحدد في الفصل ٢-٨من
 هذه الاتفاقية مشتملة على فترة الفائدة التي تم في خلالها توقيع هذه الاتفاقية .
- ٢) « التكلفة » لاقتراض البنك من السوق المالي العالمي تعني التكلفة المعبر عنها كنسبة مثويه في السنة طبقا لما هو مقرر من البنك شرط ان يكون المبلغ ثمانية الاف وخمسائة وعشرين مليون دولار و نصف المليون (٥٠٠٥ مليون دولار (المشار اليه ادناه في الجزء (٣٠٠) مقدراً بتكلفة ٩٣ر١٠ ٪ في السنة .
 - ٣) اقتراض البنك من السوق المالي العالمي تعني :
 - أ ـــ القروض غير المدفوعة للبنك والمسحوبة بعد ٣٠ حزيران ١٩٨٢ .
- ب ــ حتى ١ تموز ١٩٨٥ ، مبلغ ثمانية الاف وخمائة وعشرين مليون دولار ونصف المليون (٥ ٢ • ٨٥٢) التي تمثل اقتراض البنك في الفترة ما بين ١ تموز ١٩٨١ و ٣٠ حزيران ١٩٨٢) مخصوما منها اي مبلغ مدفوع قبل ١ تموز من عام ١٩٨٥ .
 - ٤) « الفصل » ويعني اول سنة شهور أو ثاني سنة شهور من السنة .

نصل ٢–٨ يتوجب دفع الفائدة والتكاليف الاخرى كل نصف سنة في ١٥ نيسان و ١٥ تشرين اول من كل سنة .

فمل ٢–٩ على المقترض تسديد رأسمال القرض طبقا لجدول التسديد المدرج في الملحق(٣) لهذه الاتفاقية .

المسادة (٣)

تنفيسذ المشسروع

نصل ۱-۳ (أ) يلتزم المقترض:

ا بتنفيذ الاجزاء (ج، ه)من المشروع من خلال المجلس والجزء د من خلال المجلس بالتعاون مع الجمعية ، وفقا للاعراف المالية والهندسية والادارية المناسبة ، وأن يوفر في الوقت المتاسب الاموال والتسهيلات والحدمات والموارد الاخرى اللازمة لهذا الغرض .

- PAFI
- ٢) ان يمارس من خلال المجلس كل المسؤوليات المتعلقة بتنسيق ومراقبة جميع الاعمال الواردة
- ٣) التأكيد بان المجلس وضمن اوقات محددة سيعين الجهازاللازم للوحدة لانجاز مهامها الفنيسة والادارية الواردة في المشروع متضمنة جهاز حفظ الطاقه والطاقة المتجددة .
- (ب) يلتزم المقترض دون اي قيد او تحديد لاي من النزاماته الاخرى بمقتضى هذه الاتفاقية ، بان يلزم سلطة المصادر وشركة الكهرباء وكهرباء اربد بتنفيذ جميع الالتزامات المدرجة في اتفاقية المشروع الخاص لكل منها وطبقاً لاحكامها ، كما يلتزم بان يتخذ او يتسبب في اتخاذ كل مــــا يلزم لتمكين سلطة المصادر وشركة الكهرباء وكهرباء اربد بمسا فيه توفير الاموال والتسهيلات والخدمان والموارد الاخرى ، ويلتزم بالامتناع عن اتخاذ اي اجراء يحول دون التنفيذ المذكور للالتزامات
 - (ج) يلتزم المقترض بتوفير وعلى شكل مخصصات موازنة :
- ١) لسلطة المصادر اموال القرض المخصصة للجزء (أ) من المشمر وع الواردة تحت الفئة (١) من الجدول المبين في الفقرة (١) من الملحق (١) لهذه الاتفاقية .
- ٢) للمجلس اموال القرض المخصصة للاجزاء (ج، د، ه) من المشروع الواردة تحت الفئات (٤)، (٥)، (٦) من الجدول المذكور .
- (د) يلتزم المقترض بضمان اتخاذ اجراءات مناسبة بين المجلس والجمعية لتنفيذ الجزء (د) من المشروع والاستفادة من اموال القرض المخصصة للـلك .
 - (ه) يلتزم المقترض بان يعيد اقراض :
- ١) شركة الكهرباء أموال القرض المخصصة للجزء (ب ١) من المشروع الوارد تحت الفئة (٢) في الجدول المبين في الفقرة (١) من الملحق (١) لهذه الاتفاقية .
- ٢) كهرباء اربد اموال القرض المحصصة للجزء (ب ٢) من المشروع الوارد تحت الفئة (٣) في الجدول المذكور ، بموجب اتفاقية اعادة اقراض تتم بين المقترض وكل من شركـــة الكهرباء وكهرباء اربد بشروط يوافق عليها البنك مسبقا بما في ذلك تحمل شركة الكهرباء وكهرباء اربد بتسديد قيمة رأس المال المقرض لهم من خلال فترة سبع عشرة سنة بما فيهـــا فترة امهال اربع سنوات مع الفوائد والرسوم المترتبة عليه بمعدلات متطابقة مع تلك المطبقة على القرض بموجب الفصل (٢ – ٦) و (٧ – ٧) على التوالي . كما ان رأس المال الذب يجب تسديده يجب ان يكون مساويا (بالدنانير الاردنيـــة) للمبالغ (بالعملة الاجنبية) الني تم سحبها من اجزاء القرض الممنوح لكل من شركة الكهرباء وكهرباء اربد.
- (و) يلتزم المقترض بممارسة حقوقه بمقتضى اتفاقية اعادة اقراض شركة الكهرباء واتفاقية اعادة اقراض كهرباء اربد بطريقة تحمي مصالح المقترض والبنك وتحقق اغراض القرض ، ويلتزم المقترض فبما عداً ما يوافق البنك على خلافه بان لا يتنازل عن اتفاقيات اعادة الاقراض او اي من احكامهـــا وبأن لا يعدلها او ينقضها او يتسامح عنها .

- فصل ٣-٧ يلتزم المقترض (أ) وقبل ٣١ كانون اول ١٩٨٤ (او اي تاريخ اخر يمكن ان يوافق البنك عليه) بعقد الاجراءات المطلوبة مع مصادر تمويل خارجية اخرى لتأمين الحصول على المبلغ المشار اليســه في نصوص الفقرة (ج) من مقدمة هذه الاتفاقية بغرض تمويل الاجزاء (ج،د،ه) من المشروع . (ب) او ان يزود البنك وقبل ذلك التاريخ بترتيبات بديلهوالتي يجب ان يكون المقترض قد طبقها من اجل
- ضمان الحصول على هذا المبلغ من مصادره الخاصة .
 - نصل ٣-٣ يلتزم المقترض بأن يتسبب في حمل المجلس :
- (أ) على تحضير برنامج لتنفيذ النشاطات التدريبية المطلوبة بموجب الاجزاء (ج،د،ه) مــن المشروع وتزويدها للبنك ليراجعه ويبدي ملاحظاته عليه .
- (ب)بتنفيذ البرنامج وفق جدول زمني مقبه ل للبنك بعد ان يكون قد اخذ في الاعتبار ملاحظات البنك على البرنامج المذكور .
- فصل ٣- ٤ يلتزم المقترض ومن اجل المساعدة في تنفيذ الاجزاء (ج، د، ه) من المشروع باستخدام او حمل المجلس على استخدام مستشارين بخبرات ومؤهلات وبشروط استخدام مقبولة لدى البنك . على ان يتم اختيار المستشارين هؤلاء بموجب اجراءات واسس مقبولة لدى البنك وفقا ل «الخطوط العريضة » لاستخدام المستشارين بواسطة مقترضي البنك الدولي وبواسطة البنك الدولي كهيئة منفذة والمنشورة بواسطة البنك في
- فصل ٣ ــ ه (أ) يلتزم المقترض بحمل المجلس على تأمين او وضع شروط مناسبة لتأمينالبضائع المستوردة والتي ستمول من اموال القرض الموفره له بواسطة المقترض ضد اخطار الحصول عليها او نقلها او استلامها الى مكان الاستعمال او التركيب . وان اية مبالغ يتم الحصول عليها كتعويض يجب ان تكون قابلة للدفع بعملة تستعمل بحرية بو اسطة المجلس لاستبدال او اصلاح البضائع .
- (ب)يلتزم المقترض بالتسبب على حمل المجلس بالتاكيد على ان استعمال البضائع والخدمات الممولـــة باموال القرض والموفرة له بواسطة المقترض لاغراض الاجزاء (ج،د،ه) من المشروع سوف تكون مقصورة كليا على اغراض المشروع .
- فصل ٣-٦ (أ) يلتزم المقترض بالتسبب على حمل المجلس على تزويد البنك فورا وحال الانتهاء من الاعداد بالخطط والمواصفات والتقاريرووثائقالعطاء وجداولالعملوالشراء الخاصة بالاجزاء(ج، د ، ه)من المشروع واية تعديلات او اضافات على ذلك ، وبالتفصيلات المطلوبـــة من البنك بشكل مقبول من البنك
- . (ب)يلتزم المقترض بالتسبب على حمل المجلس على : ١) الاحتفــاظ بسجلات وباجراءات مناسبة لتسجيـــل ومراقبة تقدم العمــــل في الاجزاء . (ج ، د ، ه)من المشروع(متضمنة تكاليفهاوالفوائد الناجمة عنها) وذلك لتحديدالبضائع والخدمات الممولة باموال القرض الموفرة للمجلس ، وبكشف استعمالاتهــــا في الاجزاء (ج، د، ه) من المشروع.
- ٢) تمكين ممثلي البنك بزيارة التسهيلات ومواقع الانشاءات المشمولة في الاجزاء (ج،د، ه) من المشروع وبفحص البضائع الممولة باموال القرض الموفرة للمجلس واية تسجيلات ووثاثق

إب لاينطبق الالتزام السابق ذكره على (١) اي امتياز يمنح على اية امو ال عند شرائها لضهان دفع ثمن شراء تلك الامو ال فقط (٢) اي امتياز يمنح خلال العمليات البنكية العادية لمضهان دين يستحق خلال مدة لا تنجاوز سنة واحدة من قاريخه .

(ج) تعني عبارة الموجودات العامة كما هي مستعملة في هذا البند موجودات الضامن واية دائرة مسن دواثرة السياسية او الادارية او اية هيئة بملكها الضامن او يسيطر عليها او تدار لصالحه او لصالح الدائرة الملكورة ، بما في ذلك العملات الذهبية والعملات الاجنبية الاخرى في يد أيسة مؤسسة تقسوم باعمال البنك المركزي او سندوق تركيز النقد او اية اعمال بماثلة للضامن .

فصل ٤ – ٢ يلزم المقترض المجلس بالاحتفاظ بحسابات منفصلة مناسبة تبين طبقا للعمليات المحاسبية المناسبة العمليات ومصادر التمويل والنفقات بالنسبة للاجزاء (ج ، د ، ه) من المشروع .

فصل ٤ ــ٣ يلتزم المقترض بالزام المجلس :

(أ) بتدقيق الحسابات المشار اليها في الفصل ٤ ــ ٣ ــ هذا الفصل ــ لكل سنة مالية بموجب مبادى. تدقيق مناسبة ومتفقة مع المطبق بواسطة مدققي حسابات مستقلين ومقبولين لدى البنك .

(ب) بتزويد البنك وبالسرعة الممكنة ، وبأية الاحوال في موعد لا يتجاوز الستة شهور من نهاية السنة المالية ، بتقرير التدقيق بو اسطة المدققين في هذا المجال وبالتفصيل المطلوب من البنك بالشكل المعقول (ج) بتزويد البنك باية معلومات اخرى تتعلق بالحسابات والتدقيق المذكور وبناء على طلب البنك من

وقت لآخر وبالشكل المعقول .

المسادة (٥)

تدابير البنك القانونية

فصل ١-٠ تحدد الاحداث الاضافية التالية بمقتضى الفقرة (ك) فصل ٦ - ٢ من الشروط العامةلاغراض تلك المادة (أ) أن تكون شركة الكهرباء او كهرباء اربد او سلطة المصادر قد تخلفت عن تنفيذ اي التزام بمقتضى اتفاقية المشروع الخاصة بها .

 (ب) أن نكون حالة غير عادية قد طرأت نتيجة لاحداث وقعت بعد توقيع الاتفاقية تجعل مسن غير المحتمل أن تتمكن شركة الكهرباء او كهرباء اربد اوسلطة المصادر مسن تنفيد التزاماتها بمقتضى اتفاقية المشروع الخاصة بها .

(ج) ان يكون القانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٦٦ او القانون رقم ١ لسنة ١٩٦١ او القانون رقم ١٢ لسنة ١٩٦٨ قد عدل او اوقف نفاذه مؤقتا او الغي او تخلى عنه بشكل يؤثر ماديا وسلبيا في امكانية شركة الكهرباء او كهرباء اربد اوسلطة المصادر المقدره على تنفيذ التزاماتها بمقتضى اتفاقية المشروع (د) أن يكون المقترض او اى سلطة اخرى ذات صلاحيات قد اتخذ اي اجراء لحل او الغاء تأسيس

شركة الكهرباء او كهرباء اربد او سلطة المصادر للتشكك في عملياتها . فصل ٥–٢ تحدد الاحداث الاضافية التالية بمقتضى الفقرة (ح) من الفصل (٧–١) منالشر وط العامـــة لأغراض

(أ) ان يحصل الحدث المحدد في الفقرة (أ) من الفصل (ه - ١) من هذه الاتفاقية ويستمر لمسدة (٦٠) يوما بعدان يتم الاشعار به مسن قبل البنك للمقترض وشركسة الكهرباء وكهرباء اربد وسلطة المصادر.

(ب) أن يحصل اي حدث محدد في الفقرات (ج، د) من الفصل (ه - ١) من هذه الاتفاقية .

٣) بتزويد البنك وعلى فترات منتظمة بالمعلومات التي تطلب بشكل معقول من البنك والمتعلقة بالاجزاء (ج، د، ه) من المشروع وبكلفتها والفو ائسد المتوقع الحصول عليها منها وصرفيات الموال القرض وكذلك بالبضائع والخدمات الممولة من مثل هذا القرض.

 (ج) عند احالة اي عطاء للحصول على بضائع وخدمات يتم تمويلها من اموال القرض والخاصة بالاجزاء (ج،د،ه) من المشروع فمن الممكن ان ينشر البنك تفاصيل تتعلق باسم وجنبة الجهه المحال عليها العطاء وسعر هذا العطاء .

(د) يلتزم المقترض فورا وبعد اكمال المشروع ، وعلى اي حال من الاحوال في موعد لا يتجاوز ستة شهور من تاريخ الاكمال او اي تاريخ لاحق يتفق عليه لهذا الغرض ما بين المقترض والبنك ومن خلال المجلس وبالتعاون مع الجهات المنفذه باعداد تقرير و تزويد البنك به وبالتفصيل الذي يطلبه البنك عن تنفيذ المشروع والتشغيل الاولي له وعن كلفته والفوائد الناجمة والتي ستنجم عنه وعن الانجاز الذي تم بواسطة المقترض والجهسات المنفذة والبنك فيما يتعلسق بالتزامات كل منها و بموجب الاتفاقية وعن الانجازات المتعلقة باهداف المشروع .

فصل ٣ –٧ (أ) يلتزم المقترض ومن خلال المجلس ، وبناء على طلب البنك بتبادل الاراء حول تقدم العمـــل في الاجزاء (ج، د، ه) من المشروع وحول انجاز الالتزامات المترتبة على الاتفاقية واتفاقيات اعادة الاقراض واي امور تتعلق باغراض القرض .

(ب)يلتزم المقترض ومن خلال المجلس باخطار البنك فورا باي ظروف تؤخر او تهدد بتأخير تقدم العمل في الاجزاء (ج، د، ه) من المشروع او يعيق قيام المقترض بالالتزامات المزتبة على الاتفاقية او على اتفاقيات اعادة الاقراض .

المادة (٤)

التزامسات اخسرى

فصل 1- (أ) ينتهج البنك في الظروف العادية في منح القروض لاعضائه او بضيان اعضائه ، سياسة عدم طلب ضيانة محددة من العضو المعني ، ولكن مع التأكد من عدم ترتيب اولوية لايدين خارجي آخرعل قروضهوذلك في تخصيص او استحقاق او توزيع العملات الاجنبية التي تكون في حوزة العضو معرفة لاحفا) كفيهان لاي دين خارجي ، مما ينتج عنه او يمكن ان ينتج عنه الاولوية لدائن اللبن الخارجي الملكور في تخصيص او استحقاق او توزيع العملات الاجنبية ، فان الامتياز المذكور يصبح تلقائيا فسائة المقرض وفائدته وتكاليفه الاخرى بنفس الدرجة وبدون اي كلفة على البنك يصبح تلقائيا فسائة المقرض وفائدته وتكاليفه الاخرى بنفس الدرجة وبدون اي كلفة على البنك بان يشمل فيه احكام صريحة العرض المذكور الا أنه يشترط أذا كان هناك سبب دستوري او اي بان يشمل فيه احكام صريحة المغرض المذكورة فيها يتعلق بأي امتياز بمنح على موجودات الدوائر السياسية والادارية التابعة للضامن، ان يقوم الضامن فورا وبدون ان يحمل البنك اية تكاليف البنك بتأمين راصيال القرض وفائدته و تكاليفه الاخرى بامتياز بمائل على موجودات عامة اخرى يقتع بها البنك.

Spill Co 3 6

1798 الـادة (٢) تاريخ النفــاذ ، الانهاء فصل ١–١ يعتبر الحدث التالي كشرط اضافي لنفاذ اتفاقية القرض بالمعنى المقصود من الفصل ١٢ – ١ (ج) مـــن (آی تي تي) £ 2 . . 9 A (آرسي ايه) 72127 او الآراء التي ستقدم للبنك : (وایلیو یوای) او ۱٤١٤٥ (أ) أنه قد تم التفويض باتفاقيات المشروع او المصادقة عليها من قبل شركة الكهرباء وكهرباء اربد وشهادة على ذلك اوعز الفرقاء بواسطة ممثليهم المفوضين بللك حسبالاصول بالتوقيع على هذه الاتفاقبة وسلطة المصادر على التوالي وانها ملزمة قانونيا لشركة الكهرباء وكهرباء اربد وسلطة المصيادر باسمامهم عسلى التوالي ، في مقاطعة كولومبيا ، الولايات المتحدة الامريكية اعتبارا مــن اليوم والسنة (ب) أنه قد تم التفويض باتفاقيات اعادة الاقراض او المصادقه عليها من قبل المقترض وشركة الكهرباء المذكورين في اول الاتفاقية . وكهرباء اربد على التوالي وانها ملزمه للمقترض ولشركه الكهرباء وكهرباء اربد طبقا كشروطها، الملكة الاردنية الهاشمية : من قبل / الممثل المفوض المسادة (v) البنك الدولي للانشاء والتعمير : ممثلو المقترض ، العناوين من قبل / نائب المدير الاقليمي فصل ٧–١٪ يحدد رئيس المجلس القومي للتخطيط ممثلا للمقترض لاغراض الفصل ١١ـــ٣ من الشروط العامة . اوروبا ، الشرق الاوسط وشمال افريقيا المجلس القومي للتخطيط ص . ب (٥٥٥) -عمان المملكة الاردنيه الهاشمية العنوان التلغرافسي المجلس القومي للتخطيط 71719 البنك الدولي للانشاء والتعمير ١٨١٨ شارع (ح) شمال غزب واشنطن ، مقاطعة كولومبيا ٢٠٤٣٣ (1, 1, q, q)

1794

الشروط العامة ، اي ان يتم ابرام اتفاقية القرض الفرعي بين المقترض وشركة الكهرباء وكهرباء اربد. فصل ٦-٦ تعتبر المسائل التالية مسائل اضافية بالمعنى المقصود من الفصل ١٢-١٢(ج) من الشروط العامة ليشملهاالرأي

فصل ٦–٣ يحدد تاريخ ٩/ ايار / ١٩٨٤ لاغراض الفصل ١٢ – ٤ من الشروط العامة

فصل ٧–٧ تحدد العناوين التالية لاغراض الفصل ١١–١ من الشروط العامة .

للمقتــرض

الملحــق (١)

سحب امـوال القـــرض

١ – تدرج القائمة ادناه فئات البنود التي ستمول من اموال القرض وتخصيص مبالغ القرض لكل فئة والنسبة المئوية المنفقات الدرد التي تم ل في كار دند .

-		للنفقات للبنود التي تمول في كل بند :
النسبة المئوية للنفقات الممولة	المبلغ المخصص في القرض (معبرا عنه بمعادل الدولار)	الفئية
		(١) الجزء (أ) مــن المشروع
١٠٠٪ من النفقات الاجنبية	7,111,111	(أ) خدمات استشارية
١٠٠٪ من النفقات الاجنبية	ייינייד	(<i>ب</i>) تـــلريب
		(ج) تجهيز اضافي متقدم
		لمعلومات المسح
١٠٠٪ من النفقات الاجنبية	1,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	الزليزالي
١٠٠٪ من النفقات الاجنبية	٠٠٠ر٠٠٠	(د) معــدات
		(٢) الجزء ب (١) من المشروع
١٠٠٪ من النفقات الاجنبية	۱۰۰ر۱۰۱ور۱۰	(أ) معسدات
	,	(ب)
(خارج المصنع)		22-2-1
%£•	۲٬۱۰۰ر۲	(ب) تعهدات التركيب
١٠٠٪ من النفقات الاجنبية	۳۰۰,۰۰۰	(ج) خدمات استشارية
١٠٠٪من النفقات الاجنبية	۰۰۰ر۰۰۰ر۷	(۳) معدات بموجب البندب (۲)
١٠٠٪ من النفقات المحلية	و	
(خارج المصنع)		
		(٤) الجزء – جــ من المشروع
1 - Nt - 1228 - 74	۲,۳۰۰,۰۰۰	(أ) خدمات استشارية
٠٠١٪ من النفقات الاجنبية	.5. 5	(ب) خدمات خبراء
′.v°	Y ,	الحفاظ على الطاقة
٠٠٠٪ من النفقات الاجنبية	70	(ج) معسدات
24, 21 2 222 0 77		(a) الجزء – د – من المشروع
T - NI - 199.11 - 1/	٠٠٠٠	(أ) خدمات استشارية
١٠٠٪ من النفقات الاجنبية	7111111	(ب) معــدات
١٠٠٪ من النفقات الاجنبية		(٦) خدمات استشاریسه
١٠٠٪ من النفقات الاجنبية	۲۵۰٫۰۰۰	بمقتضى الجزء ه من الف
		المشروع (۷) فير غصص
١٠٠٪ من النفقات الاجنبية	٠٠٠٠ ١٥٥٠ ١	
	7.7	المجسوع
	£ .	•

٢ _ لاغراض هذا الملحق :

- (أ) تعني عبارة « النفقات الاجنبية » بعملة اي بلد غير المقترض للبضائع أو الحدمات التي تزود •ــــن أراضي اي بلد غير بلد المقترض .
- (ب) تعني عبارة « النفقات المحلية » النفقات بعملة المقترض للبضائع او الحدمات التي تزود من بلدالمقترض . الضرائب التي تجبى من قبل المقترض او في اراضيه على البضائع او الحدمات او استيرادها او صناعتها او شرائها او زويدها وتحقيقا للملك أذا زادت او نقصت اي ضرائب كالمذكورة فرضت على اي بند يمول من اموال القرض او فيها يتعلق بدلك فانه يجوز للبنك باشعار المقترض بأن يزيد او يخفض النسبة المثوية لملانفاق المطبقة في
- ذلك الوقت على البند المذكور لكي يتم الالتزام بسياسة البنك السابق ذكرها . ٤ _ على الرغم من احكام الفقرة (١) اعلاه لا يجوز ان تتم اية سحوبات فيها يتعلق بالدفعات للنفقات السابقة على تاريخ هذه الاتفاقية ، سوى انه يجوز اجراء سحوبات لا تتجاوز في مجموعها ما يعادل ٢٠٠ر٢٠٠ دولار فيها يتعلق بالفئة (٤) على حساب الدفعات للنفقات المذكورة قبل ذلك التاريخ ولكن بعد الاول من شهر تشرين ثانی ۱۹۸۳ .
- ه ـ على الرغم من تخصيص مبلغ من مبالغ القرض او النسب المئوية للانفاق المدرجة في القائمة التي تتضمنها الفقرة(١) اعلاه اذا قدر البنك بطريقة معقولة ان المبلغ المخصص حينئذ من القرض لاية فئة سيكون غــــير كاف لتمويل النسبة المئوية المتفق عليها لجميع النفقات في تلك الفئة ، فانه يجوز للبنك باشعار للمقترض :
- ١) ان يعيد بالنسبة لتلك الفئة الى الحد اللازم لتغطية النقص ، تخصيص اموال القرض المخصصة حينئذ لفئة اخرى والتي تكون في رأي البنك غير لازمة لتغطية نفقات اخرى .
- ٢) اذا كانت اعادة التخصيص المذكوره غير كافية لتغطية النقص المقدر كليا ، فانه للبنك ان يخفض النسبة المئوية للانفاق المطبقة حينئذ على النفقات المذكورة لكي يتم الاستمرار في السحوبات الاضافية تحت الفئة المذكورة حتى تتم النفقات بموجبها .
- ٦ اذا قرر البنك بطريقة معقولة ان شراء اي بند في ايةفئة لايتفق مع الاجراءات المدرجة أو المشار اليها بهذه الاتفاقية ، فانه لايجوزتمويل اي نفقات للبند المذكورمن امو ال القرض ويجوز للبنك دون تقييد او تحديدلاي حقاو صلاحية او تدبير قانوني يكون له بمقتضى اتفاقية القرض، ان يلغي باشعار للمقترض ذلك المبلغ من القرض الذي يعتقدالبنك بطريقه معقولة ان يمثل مبلغ ثلك النفقات التي كائت في غير ذلك مستحقة للتمويل من اموال القرض .

الملحق (٢)

وصبف المشروع

ان الاهداف الرئيسية للمشروع هو البدءاو الاستمرار في تنفيذ الاستثمارات التي ستساهم في تحسين كفاءة الطاقة . في الاردن بشكل عام وللمساعدة في تهيئة الاعمال الاساسية المطلوبة لاعداد خطة شاملة وطويلة الأجل للطاقة

- الجزء أ _ استكشاف البترول
- تعزيز برنامنج سلطة المصادرالطبيعية للمسخ الاستكشاق وتفسير المجسات والحصول على المعلومات الاهتز ازية وتجهيزها وتفسيرها من خلال
- ١ ــ تقديم المعدات والمواد اللازمة للفخوصات المجهرية للحفريات الدقيقة والصخور وفحوصاتهاالفزيالية

	1791			
			1797	
		ملحــق (۳)	والكيماوية كذلك بالاضافة الى فحوصات الابار .	
	•	ملحق تسديد الدين	٧ _ تقديم الحدمات الاستشارية في مجالات جيولوجيا البترول والحفر والانتاج وتحليــــل المعلومـــان	
			الاهتزازية .	
	تسدید رأس المال		 ٣ – تجهيز اضافي متقدم لمعلومات المسح الزلزالي . ٤ – تدريب كارد السلطة على عمليات التنقيب عن البترول و انتاجه. 	
	معبراً عنهبالدولار)	تاريخ استحقاق الدفعة	الجزء ب ــ توزيع الطاقة الكهربائية	
		فی کل من۱۵ نیسان و ۱۵ تشرین اول	١ ــ توسيع وتحسين شبكة التوزيع الكهربائية وكهربة حوالي ٢٠ قرية في منطقة امتياز شركة الكهرباء	
	٠٠٠ر٥٥١ر١	ابتدأ من ۱۵ تشرین اول ۸۸ وحتسی	من خلال :	
	۰۰۰ره۱۲۷	۱۵ تشرین اول ۲۰۰۰	 أ ـــ توفير تركيب الكوابل الارضية وخطوط الضغط المنخفضة والمتوسطة والعالية . ب ـــ توفير محولات الطاقة الكهربائية ومحولات التوزيع : 	
		في ١٥ نيسان عام ٢٠٠١	ب ـــ نوفيير خودك الطاقة اله لهربائية وخودك النوزيع . ٢ ـــ توسيع وتحسين شبكة التوزيع الكهربائية في منطقة امتياز كهربا اربد وكهربة حوالي ٥٥ قـــرية في	
		الحسميات عـند التسديـد المبكر	محافظة اربد من خلال (أ) توفير وتركيب الكوابل الارضية وخطوط الضغط المنخفضةوالمتوسطة	
	ة اق اي جزء من رأس مال مبلغ القرض	تحدد النسب المثوية التالية حسميات تستحق الدفع عندالتسديد قبل استح	والعالية و (ب) توفير المحولات الكهربائية ومحولات التوزيع الكهربائية .	
		الحاضع للفصل ٣ ٤ (ب) من الشروط العامة .	٣ ــ توفير الخدمات الفنية (أ) لشركة الكهرباء المتعلقة بالجزء ب (١)من المشروع، في تحضير التصميم	
	الحسسم		الهندسي التفصيلي ووثائق العطاءات، تقييم العروض والاشراف على الانشاء، و (ب) لكهرباء اربد في وضع استراتيجية لتقوية قدراتها في التخطيط المالي والمراقبة .	
	معدل الفائدة (معبر عنهاكنسبة مثوية في	تاريخ فـــترة الدفــع مقدماً	الجزء ج _ الحفاظ على الطاقة	
	السئة المطبق على رصيد القرض غير		١ – اجراء دراسات بمساعدة مؤسسة هندسية لوضع اجراءات لحفظ الطاقة للصناعــــات الرئيســــية	
	المسدد في يوم الدفع مقدماً مضروباً في :		المستهلكة للطاقة ولتقدير كلفة و امكانية التوفير لتلك الاجراءات .	
	۸۱۰۰	ليس اكثر من ثلاث سنوات قبل استحقاق الدفع	٢ ــ توفير المعدات المطلوبة لعمل الدراسات وفحص الاجراءات المشار اليها في البند (١) اعلاه .	
	۳۰ر۰	اكثر من ثلاث سنوات ولكن ليس أكبر من ست سنوا ^ت	 ٣ ــ تقديم مساعدة فنية لوحدة تخطيط الطاقة من خلال استخدام مستشار في الحفاظ على الطاقة ليساعد ق. تحديد مشار م الحفاظ على الطاقة من خلال استخدام مستشار في الحفاظ على الطاقة ليساعد 	
		قبل استحقاق الدفع	في تحديد مشاريع الحفاظ على الطاقة وفي تنفيذ استراتيجية الحفاظ على الطاقة في الصناعة . ٤ ـــ التدريب على تحديد وتحضير مشاريع لتساعد في تحسين كفاءة الطاقة .	
	פרכי	اكثر من ست سنوات ولكن ليس اكثر من احدى عشرة سنة قبل استحقاق الدفع	الجزء د ــ الطاقة المتجددة	
		اكثر من احدى عشرة سنة ولكن ليس اكثر من خمس عشرة سنة	١ – برنامج دراسات للتخطيط وفي ضوء نتائج هذه الدراسات تعمل مشاريع ريادية وتوضيحية بمساعدة	
	۸۸۲ ،	قبل استقحاق الدفع	خبراء للطاقة المتجددة .	
1.	۰۰ر۱	اكثر من خمس عشرة سنة قبل استحقاق الدفع	٢ – توفير المعدات اللازمة لتنفيذ البند (١) أعلاه .	
			 ٣ – تدريب جهاز الجمعية على تقنيات الطاقة المتجددة . الجزء ه – تحطيط الطاقة 	
' j		· ·		
-			 ١ دراسات وبمساعدة المستشارين لوضع الاجراءات والسياسات لتخطيط الطاقة وادارتها وتسعيرها ٢ توفير المعدات لوحدة تخطيط الطاقة . 	
! !			٣ تدريب جهاز الوحدة على تقييم المشاريع وتحضيرها وتنفيذها، وعلى تخطيط الاستشار في الطاقسة	
		The growth to the horse of the contract of the state of t	وتسعيرها والحفاظ عليها وعلى وضع الخطط الاقتصادية الشاملة وسياسات رادا والطاب عابالطاقة	
			يتوقع أن يكمل المشروع بتاريخ ٣١ كانون أول ١٩٨٦ من المنطقة الما المشروع بتاريخ ٣١ كانون أول ١٩٨٦ من المنطقة الما المنطقة المنطق	
'	the contract of the contract o	· .:		
	the state of the s			

مى الحسبى لللعلى ملك المملكة للمالا سراها م

بمتتضى المسادة (٣١) مسن الدستسور وبناء على ما ترره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٨٤/١/١٦ نامر بوضع النظام الآتي : ـــ

نظام رقم (١٥٥) لسنة ١٩٨١ نظام موظني هيئة الاتصالات الخاصة

> صادر بمقتضى المادة (١١) من قانون هيئة الاتصالات الخاصة رقم ((٧)) لسنة ١٩٧٩

الفصل الاول تعريفات واحكام اساسية

المادة ١ _ يسمى هذا النظام (نظام موظني هيئة الاتصالات الخاصة لسنة ١٩٨١) ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢ ــ يكون للكلمات والعبارات النالية حيثها وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها ادناه ما لم نــ ال الترينة على غير ذلك: __

 تانون هيئة الاتصالات الخاصة المعمول به المقانسون القوات المسلحة القوات المسلحة الاردنية الهيئــــة : هيئة الاتصالات الخاصــة مجلس الادارة ن مجلس ادارة الهيئة رئيس المجلس رئيس مجلس الادارة المائد المسام : القائد العام للقوات السلحة المدير العسام ن مدير عـــام الهيئــة الــــالك المجبوع الوظائف في جدول تشكيلات الهيئسة كل شخص يعين بترار من المرجع المفتص في احدى الوَمْلَائِفَ فِي الهَيْئُــــة . لجنة الوظفيين : لجنة شؤون الموظفين المسكلة بمتنضى احكام هذا النظام اللجنة الطبية : اللجنة الطبية الحكومية المختصة

مع مراعاة احكام المادة ()) من هذا النظام السري احكام هذا النظائم على الموظفين والمستخدمين الذين يتقاضون رواتبهم من موازنة الهيئة السئتناء الوظئين بعتود الذين تطبق عليهم احكام هذا النظام بالقدر الذي لا تتعارض فيه مع الشروط المثبتة في عقود استخدامهم .

المادة } _ 1 _ تطبق احكام نظام الفدمة الدنيا المعول به على موظفي الهيئة في الحالات غير المنصوص

ب _ تحقيقا للغايات المقصودة في الفقرة«أ» من هذه المادة يمارس مجلس الإدارة صلاحيات مجلس الوزراء ورئيس الوزراء المنصوص عليها في نظام الخدمة المدنية المعمول به ، ويمارس المدير العام صلاحيات الوزير المختص ويمارس رئيس الشعبة الذي يعينه نائب رئيس المجلس—

14.

ج _ تطبق احكام تشريعات الخدم _ قالعسكرية المعبول بها على العسكريين العامل ين أب الهيئة في الحالات غير المنصوص عليهافي هذا النظام ويمارس القائد العام على هؤلاء العسكريين صلاحيات وزير الدفاع كما يمارس المدير العام الصلاحيات التي يخولها اليه القائد العام .

الفصيل الثانسي درجات الملاك والزواتب والزيادات السنوية

المادة ٥ ــ يقسم موظفو الهيئة لمايات هذا النظمام المسمى :ــ

1 _ الموظف_ين المدني__ين :

١. الموظفين المستقين:

وهم الموظفون الذين يعينون فيوظائف دائمة مصنفة ونتا للدرجات المبينة في المادة (٧)

وهم الموظفون الذين يعينون فيوظائف وفقا للفئات المبينة في المادة (٨) من هذا النظام . ٢. الموظفين غير المصنفين:

وهم الموظمون الذين يعينون الدة محدودة بموجب عقود في وظائف اختصاصية براتب ٣. الموظفين بعقـــود:

ب __ الموظفين العسكريين :

وتسري عليهم احكام المتوانين والانظهةالعسكرية الخاصة بالتوات المسلحة وتصرف لهم مكاناة اضائية من الهيئة يحددها مجلس الادارة ،

ج ــ للمدير العام تعيين اشخاص للعمل في الهيئة لقاء أجور يومية ويخضعون لقانون العــــل

د ... يجوز عند الضرورة تعيين غيرالاردنيين للعبل في ملاك الهيئة من تحتاج الهيئ ...

المادة ٦ _ 1 _ يعين الموظفون المصنفون في الدرجة الأولى بقرار من مجلس الادارة بناء على تنسيب مـن

ب _ يعين الموظفون المصنفون في الدرجة الثانية والثالثة بقرار من القائد العام بناء على تنسيب بهن لجنة الموظفين و

ج ـ يعين الموظفون المستفون في بالمسيالدرجات والموظفون غير المستفين بقرار من المدير العام بناء على تنسبب اللجنة الفنية المشكلة متنضى هذا النظام .

د ... يعين الوظفون بعتود بترار من المرجع المنتص في تعيين الوظفين في الدرجات التي تعادلها من

ه ... لا يجوز التعيين الاني وطبقة شاغرة في الملاك ولا يكون للتعيين أو الترفيع مفعول رجعي •

المادة ٧ - ١ - تحدد درجات الموظفين الدائمي - ين ورواتهم وزياداتهم السنوية كما يلى : -

الزيادةالسنوية بالاينـــار	اعلىمربوطها بالني <u>ا</u> ر	ادنىمرپوطها بالدينـــار	الدرجــة
٨٠٠	777	۲.0	الاولىسى
ەرە	٥ د ١٦٩	187	الثانية
ەر}	181	1.0	المالشة
٥ر٣	1170	Yo	الرابعسة
<i>م</i> ر ۲	۵۰۰۵	٥٣	الخامسة
٠٠,٢	A3	£.	السادسة

ب _ ينتل الموظف الموجود على راس عمله في الهيئة عند نفاذ احكام هذا النظام الى راتب السنة التي يتقاضى منها راتبه حاليا وذلك ونقا لسلم الروانب المنصوص عليه في المعرة (1) من

ج ـ بترر مجلس الادارة عدد الوظائــفالممنفة في كل درجة على ضوء الهيكل التنظيمي للهيئة .

المادة ٨ ــ ١ ــ تحدد منات الموظفين غير المصنفين ورواتبهم وزياداتهم السنوية كما يلي :ــ

الزيانةالسنوية بالدينار	الشهري ينـــار الى	• -	اسم الفليه
0	۱۷۲	٨٢	١. نني انصالات ميكرووية
0	371	Vξ	٠٢ نئي تركيبات وصياتة
£ .	18.	77	٣. نمني تكبيف وتبريـــد
0	18.	٧.	 المني أبراج وهوائيات
٤	18.	٧.	 ٥٠ مني مختبرات الكترونية
ε	105	71	 ٦٠ کهربائي / ميکانيکي / امين مستودع / رسام / خطاط
٣	177	٧٣	 ۷۰ مسؤول اعمال / سائق / امین مکتبة المنیة / سکرتبر / المني تمدیــــــــــــــــــــــــــــــــــــ
٣	17.		 ۸۰ طابع / کاتب / نجار / خیاط دهان / طاهي / سفرچي حلاق / مامور مقسم / مامور
			تلکس / مامور خطوط
۲ .		. (1	١٠ عامل / مراسل / هارس

ب ــ يحدد مجلس الادارة بناء على تنسيب لجنة الوظنين عدد الوظائف من الكثات البينــة في العترة (1) من هذه المادة وشروط التعبين في كل منها أو الترغيع من غثة الى الفئة الاعلى راتبا منها وفي حالة الترنيع تطبق على الوظف شروط ترنيع نظيره بالراتب من المسنفين من

ه - لجلس الادارة بناء على توعية مس اللجنة الننية وتنسيب اللدير العام منح الموظف غيم المسئف علاوة اضافية بنسبة لا تزيدعلى (١٠٠ ٪) من الواتب الاساسي وذلك في حالات الندرة والملمة للاسة لفد سات الوظك الننية وكلامته وخبرته وسي

القصيل الثالث

منح الزيادات السنوية وزيادة الجدارة والترفيع

المادة ٩ - يستحق الموظف زيادته السنوية عند حلول ميعادها اذا لم تحجب عنه ، وذلك بترار من المدير العام بناء على تنسيب الرئيس المباشر .

المادة ١٠- ١ ... تنظم تقارير سنوية أو دورية عن اداء الموظفين لاعمالهم وسلوكهم ويعدها الرؤساء المباشرون على النماذج المتررة لها .

ب _ نقدر كفاءة الموظف من قبل رئيسه المباشر باحد النقديرات التالية :_ ممتاز _ جيد جدا _ جيد _ متوسط _ ضعيــ .

المادة ١١- ١ - لا تمنح الزيادة السنوية الا لمن حصل على تقدير جيد على الاقـل .

ب _ للمدير العام بناء على تنسيب الرؤساء المباشرين واللجنة الفنية ان يمنح الموظف الذي يبدي جدارة في عمله ، زيادة سنوية اضافيةواحدة كما هي مقررة لدرجته شريطة أن يكون قد ورد عنه تقريران سنويان متتاليان من رئيسه المباشر بتقدير (ممتاز أو جيد جدا) شريطة أن لا يحصل على اكثر من زيادتين اضافيتين خلال مكوثه في الدرجة الواحدة وتمنح الزيادة الاضافية مع

المادة ٢١ _ ا _ اذا حصل الموظف المصنف في الهيئةعلى مؤهل ينصل مباشرة باعمال الهيئة غيطبق عليه احد الحكمين التاليين ايهما انضل لمطحته :_

السهادة المسادة المسررة حسب احكام هذا النظام .

٠٢ يعطى زيادة سنوية واحدة كماهي متررة بدرجته اذا حصل على شهادة (البكالوريوس او الدبلوم المالي او الماجستير او الدكتوراه) .

ب ... في حالة عدم وجود مركز شاغر في الدرجة التي يستحقها الموظف المسنف تطبيقا الحكام النترة (1) اعلاه فيجوز أن يعادل اتبه جزئياً ضمن الدرجة الادنى منها مباشرة بحبث يعطى الراتب المترر على أن يكونله حق الاولوية في الترميع للدرجة التي يستحقها عند

ج - يجوز تصنيف الموظف غير المصنف شريطة حصوله على المؤهل العلمي المطلوب الوظائف

المادة ١٣ ـ يجوز ترفيع الموظف الدائم من درجة المحرجة اعلى شاغرة اذا توفرت فيه المشروط التالية :---ا ... أن يكون قد أمضى في خدمة الهيئةبدة سنتين على الاقسل .

ب ـــ أن يكون راتبه الشهري قد تجاوز :ــ

السنة الثالثة من الدرجة السادسة اذا كان الترفيع الى الدرجة الخامسة .

٠٢ راتب السنة الرابعة من الدرجة الخامسة أو الرابعة أذا كان الترفيع الى الدرجة الرابعة

او الثالثة على التوالي •

٣٠. راتب السنة الخامسة من الدرجة الثالثة أو الثانية إذا كان الترميع إلى الدرجة الثانية أو الاولى على التوالي •

ج ــ ان يكون آخر تقريرين قد وردا عنهجيد جدا على الاقــل ،

المادة ١٤ ــ يرامى عند ترنيع الوظف كفاعته ومؤهله العلمي فالتدبيته في الدرجة .

المادة ١٥ ــ ينذر الموظف الذي يرد عنه تقرير بدرجةضعيف ويطلب منه تلافي تقصيره وتحسين عمله ، واذا ورد بحته تترير اخر بدرجة ضعيف منتخذ بحته الاجراءات التاديبية المنصوص عليها في هذا النظلم.

المادة ١٦ اذا قدمت بحق الموظف شكوى تستوجب احالته الى المحاكمة علا ينظر في ترفيعه الا بعد صدور القرار النهائي في تضيته على أن تترك احدى الدرجات التي يمكن ترفيعه اليها شاغرة ، ماذًا تقررت تبرئته من التهمة الجزائية المسندة اليه ولم تتخذ الاجراءات التأديبية بحقه ، نظر في ترميمه

الفصـــ لاالرابيع

تعيين الموظفيين

المادة ١٧ ـ ا ـ نؤلف بقرار من مجلس الادارة لجنة تسمى (لجنة شؤون الموظفين) من عدد لا يتل عن ثلاثة ولا بزيد عن خمسة اشماصويناط بها التيام بما يملى :

- التنسيب الى مجلس الادارة أو القائد العام بتعيين الموظفين من الدرجة الاولى والثانية والثالثة وترقيمهم وتعديسل وانبهم وانخاذ الاجراءات التاديبية بحقهم وانهاء خدماتهم
- تنسبب تدريب الموظفين في داخل الملكة وخارجها وترشيح واختيار المبعوثين في بعثات علمية ومتابعة الشؤون المتصلةبتحصيل الموندين بقصد التاكد من استمرار ارتفاع المستوى الفني والمسلكي للموظفين ولهاأن تستنير براي اللجئة الفنية في أية أمور تتعلَّق بكفاءة
- ٣٠ اية مهام يحيلها مجلس الادارةعلى اللجنة مما تدخل ضمن صلاحياته بمتنضى احكام القانون وهذا النظام .
- ب ــ تؤلف بقرار من المدير العام لجنــةنسمى (اللجنة الغنية) مؤلفة من رئيس الدائرة ذات العلاقة واثنين من موظنيها من ذوي الاختصاص ويناط بهنا القيام بما يلى :__
- النظر في المؤهلات والخبرات العملية والميدانية للموظف المتعدم للتعيين في الهيئة وتقييم كناءة المتقدم الوظيفة في ضوءالمؤهل والخبرة ونتائج الفحوصات النظرية والعماية التي تجرى له ورنع توصيـةبشانه الى المرجع المحتص بالتعيين .
 - ٢٠ تقديم الراي الفني للجنة شؤون الموظفين اذا طلب منها ذلك .
- ٠٣. أية مهام يحيلها المدير العام على اللجنة مها يدخل ضبن صلاحياته بمنتضى احكام القانون وهــــــنا النظـــــــام .
- ج ــ تتخذ كل من لجنة الموظفين واللجنــةالفنية قراراتها بالاجماع أو باكثرية أصوات الحاضرين
 - المادة ١٨ ـ لا يمين أي شخص في وظيفة دائمة في الهيئة الا اذا كان ال

 - ب ــ بلغ سن الثامنة عشرة من عبره .
- ج وديا واجب الخدمة الوطنية أو معنى منها نهائيا أو مؤننا بمقتضى أهكام قانون خدمة العام والخدمة الاحتياطية الممول به .
 - د ــ حسن السميرة والسلوك .
 - مـ سالما من الامراض والعاهات البعثية والعتلية وبترار من اللجنة الطبية .
 - و غير محكوم عليه بهناية أو بحرينسة في المناهداة المناهدة و معالى المراهد

- ر _ حائزا على المؤهلات العلمية او الخبرات التي تنطلبها طبيعة الوظيفة التي سيعين غيها .
- المادة ١١ باستثناء الوظائف الفنية التي تقتضي المسلحة اعتبار الخبرة أو المهارة أو كليهما كأساس في تعبين الموظف ميها ٤ لا يجوز أن يعين أصحاب المؤهلات المبينة أدناه في الوظائف الدائم....ة بدرجات ورواتب تزيد عن الدرجات والرواتب الناليــــة ــــ
- ١٠ حاملو شمهادة الدراسة الثانوية العامة أو ما يعادلها ــ بأدنى مربوط الدرجة السادسة .
- ٧. خريجو المعاهد التي مدة الدراسة الكاملة فيها سنة واحدة بعد مستوى الدراسسة الثانوية العامة أو ما يعادلها _ براتب السنة الثالثة من الدرجة السادسة .
- ٣٠. خريجو المعاهد التي مدة الدراسة المكاملة فيها سنتان بعد مستوى الدراسة الثانوية الماهة أو ما يعادلها - بادني مربوط الدرجة الخامسة ،
- ٤٠ خريجو المعاهد التي مدة الدراسة الكاملة ميها ثلاث سنوات بعد مستوى الدراسة الثانوية العامة أو ما يعادلها - براتب السنة الفامسة من الدرجة الفامسة .
- د. خريجو الجامعات والكليبات العليا وحملة الشهادة الجامعية الاولى (ليسانس او بكالوريوس) بأدنى مربوط الدرجة الرابعة .
- ٢٠ خريجو الجامعات أو الكليات المليا الذين يحملون شمهادة الدبلوم للدراسات العليا بعد
- المصول على الشبهادة الجامعية الاولى ... براتب السنة الثالثة من الدرجة الرابعة . ٧٠ خريجو كليات الهندسة الذيسن يحملون شهادة بكالوريوس والمسجلون في نقابة المهندسين
- _ براتب السنة الثالثة من الدرجة الرابعة .
- ٨٠ خريجو الجامعات والكليـــات العليا الذين يحملون شمادة الماجستير ــ براتب السنة
- ٩. خريجو كليات الهندسة بدرجة اجستم والمسجلون في نقابة المهندسين براتب السنة الاولى من الدرجة الثالثة .
 - ١٠. حاملو شمادة العكتوراه براتب السنة الخامسة من الدرجة الثالثة .
- ب ـ لا يجوز أن يعين موظف في الدرجة الاولى أو يرفع اليها الا أذا كان حائزا على الشهادة الجامعية الاولى على الاتل .
- ج ــ يجب أن تكون الشهادات التي يجري التعيين على أساسها صادرة عن هماهد أو كليات أو جامعات معترف بها وأن تكون مصدقة حسب الاصول وأن تكون من المستوى المعترف به علميا في بلد اللمهد الذي منح الشهادة •
- المادة . ٢ ــ المحدد المالية عين الامتبارق تحديد درجة أو رأتب المرشح لاي وظيفة في الهيئة شريطة أن تكون الخبرة مما يتطلبها ألعمل في الهيئة وأن يعتمد في ذلك التحديد المؤهل العلمي الأخير أو الخبرة اللاحقة لاي مؤهل علمي سابق ، ايهما انضل أصلحته في التعيين .
- ب سافا كان لدى المرشيح للوظيفة خبرة عملية بعد حصوله على الشبهادة العلمية في اعمال مشابهة للواجبات التي ستناطبه بعد تعيينه في الهيئة يعين براتب يزيد عن الحد المترر لراتب الشهادة التي يحملها بما يتناسب مع خبرته تلك .
- الملدة ٢١_ 1 _ في حالة عدم وجود وظيفة شاغرة من الدرجة الي يستحقها الرئسح للوظيفة ، فيجوز أن يعين ي حسب عدم وجود وهيمه ساعر- من سرج الي يسار النهيين وان يرمع للدرجة في اعلى مزبوط الدرجة الادنى بباشرة على ان يشار الى ذلك في قرار التعبين وان يرمع للدرجة الاعلى عند شعور الوظيفة في اللك الدرجات
- و به تستيجوز أن يتفاضي الموظف رائيسه من أصل درجة أملى دون أن يكسبه ذلك أي حق في الترميع .

- المادة ٢٢ ــ ا ــ يكون الموظف الاداري المعين في الهيئة تحت التجربة لدة سنة أشهر والموظف الفني لدة سنة واحدة، ويصبح الموظف مثبنا في الخدمة اعتبارا من ناريخ انتهاء مدة التجربة وذلك اذا لم يصدر ترار باتهاء خدماته وتعتبر مدة التجربةتبل التثبيت جزء من خدمة الموظف الفعلية .
- ب _ يجوز انهاء خدمات الموظف لعدم كناءته أو لسوء سلوكه خلال مدة التجرية بقرار من المرجع المنتص بتعيينه ، ولا يحق له المطالبة باي تعويض نتيجة لذلك أو الطعن في ترار المرجع المنتص المام اية جهة ، كما لا يجوز اعدة تعيينه مرة أخرى أذا كانت خدماته قدد أنهيت لسوء
- ج ـ اذا أعيد الموظف الذي لم يكمل مدةتجربته الاولى ميجب أن يوضع تحت التجرية من جديد > كما بوضع تحت التجربة مجددا كل من أمضى خارج الهيئة مدة تزيد عن ثلاث سنوات .

القصـــل الخامـس التكليف والنقل والاعارة والوكالة

- المادة ٢٣ ــ يجري نتل اي موظف او مستخدم بقرار من المرجع المختص من اي مكان الى مكان اخر ، ومن أية وظيفة الى أية وظيفة اخرى شريطة أن لا تقل درجتهاعن درجة الوظيفة التي يشغلها في الهيئة .
- المادة ٢٤- ١ عند شعفور اي وظيفة في الهيئة يعين المدير العام موظفا اخر للتيام باعمالها بالوكالة ويمارس الوكيل واجبات هذه الوظيفة بالاضافة الى واجباته الاصلية على أن لا نتجاوز مدة الوكالــة
- ب يتقاضى الوظف الوكيل بالاضافة الى ما يتقاضاه من وظيفته الاصلية خمس ادنى مربوط الراتب الاساسي للوظيفة التي يقوم بهـــابالوكلة شريطة أن لاتقل مدة الوكالة عن شهرين متتالين
- ج ـــ لا يجوز تكليف الموظف بالقيام باعباءاكثر من وظيفة واحدة بالوكالة في آن واحد ، ولا تكسبه الوكالة حمّا في التعيين في الوظيفة التييشعفها بالوكالـــة .
- المادة ٢٥ ــ يتقاضى الموظف المعار للعمل في الهيئة من ميزانيتها الراتب الذي كان يتقاضاه من الجهة التي أمير منها بالأضافة الى نسبة ملوية منه أو مبلغ مقطوع ومقاً لما يقدره المدير العام .
- المادة ٢٦ ــ أ ــ لجاس الوزراء بناء على تنسيب مجلس الادارة أن يترر أعارة أي موظف في الهيئة للخدمة في أية مؤسسة أخرى داخل الملكة أو خارجهاوذلك بعد موافقة الوظك .
- ب ــ لا يجوز اعارة اي موظف الى اي شركة أو مؤسسة خاصة داخل الملكة لا تساهم ميها الحكومة ولا نتلقى أية معونات بنها .
 - ج ... يحدد مجلس الوزراء مدة الامارة وشروطها وذلك ضبن الاسس التالية : __
- ١ أن لا تتجاوز مد ةالإعارة الاولى داخل المبلكة سنتين ويجوز تجديدها مرة واحدة لدة لا تزيد على سنة واحدة . المناسبة على سنة واحدة .
- ٢ أن لا تتعاوز مدة الاعارة الاولىخارج الملكة خيس سنوات ولا يجوز اعارة الموظف الا بعد مرور ثلاث سنوات على مودنه من تلك الاعارة .
- د تضاف مدة المدية التي يتضيها الوظف معارا الى مدة عدمته في الهيئة كما تحسب هذه المدة لغايات استحقاقه الزيادة السنوية والترنيسيع ا
 - ه ... لا يتناسى الوطف الغار اي جزء مرواته أو علاواته من الهيئة طيلة مدة أعارته .

القصييل السادسي الدوام والمكافات والعبل الاضافي والعلاوات

- (للدة ٢٧ ــ تنظم شؤون الدوام للموظنين والمستخدمين في الهيئة بموجب تعليمات يصدرها المدير العام .
- (للدة ٨ ٢ لجلس الادارة بناء على تنسيب المدير العامان يجعل دوام العبل الرسمي في الهيئة او في اي تسم منها لدة (٨) ساعات في اليوم ويمنح الموظف الوالمستخدم الذي يخضع للعبل ببوجب هذا الدوام علاوة اضائية يحددها المدير ألعام على أن لاتتجاوز (٣٠٪) من مجموع راتبه الاساسي وعلاواته .
- اللدة ٢١ تسري على الموظفين والمستخدم ين الهيئة احكام الانظمة المتغلقة بالعالم الانظم ٢١ تسري على الموسدة للموظفيسن والعلاوات النبسة وعسلاوات الاختصاص الموحدة المعسول بها في الملكة وذلك بقراريصدره مجلس الوزراء ولمقا لاحكام تلك الانظمة كما تطبق على العاملين في اللهيئة نظام علاوة الميدان المعبول به ونقا للاحكام النصوص عليها عيه .
- اللدة . ٣ ـ للمدير العام بناء على تنسيب اللجنة المنيةان يمنح ايا من العاملين في الهيئة مكاماة حدها الاعلى (٧٥) دينارا للمرة الواحدة وذلك مقابل انجازه لاي انتاج منهيز الصلحة الهيئة على أن لا يتجاوز مجبوع المكاماة التي تصرف لاي شخص بمقتضى احكام هذه المادة (٠٠٠) دينار في السنة ، والجلس الادارة بناء على تنسيب الدير العام زيادة هذا الملغالي مالا يزيد على (١٠٠٠) ستمانة دينار في السنة .
- اللدة ٣١ ــ للرئيس بناء على تنسيب المدير المام منح كاماة نقدية او عينية لاي موظف قدم اختراعا جديدا سواء في المعدات المستختمة في الهيئة أو في اسلوب العمل فيها بحيث أدى الى تحسين الانتساج في الهيئة أو الى تطوير وسائله فيهسسا وتصرف المكافأة بعد أن يتم تسجيل الاختراع باسم الهيئة لدى الجهات الرسمية المختصة وتتولى لجنة ننية خاصة يشكلها الدير العام تتدير الكاماة في كل حالة وفق ظروفها ، وله الاستنارة براي الجمعية العلمية الملكية أو الجامعات الاردنية أو بمراكز البحوث الاجنبية اذا كان الاختراع أو التطوير يحتاج الى تقويسم خاص .
- اللدة ٣٢ ... تصرف للمدير العام علاوة ادارية مقدارها(٨٠) دينارا في الشهر ٤ كما تصرف علاوة مماثلة لرئيسس الشعبة في الهيئة أو لمدير الإدارة فيه المتدارها (٣٠) دينارا في الشهر وتصرف ارئيس الفرع (٢٠) دينار شهريا مقابل تلك العلاوة .

القصـــل السابــع

الاجازات والمعلنجسسة الطبيسة

- المادة ٢٣ _ تقسم الإجازات للعالمان في الهيئة المستى الاتواع التاليسة: --
 - ا -- الإجازة العادي---ة
 - ٧ __ الإجازة العرضيـــة
 - ٣ __ الإجازة الدراسيـــة
 - ع ــ اجازة الامومـــــة
 - ه _ اجازة الحــــج
 - ٦ _ الاجتارة المرضية
- المادة ٣٤ ... تحدد الاجازة العادية التي يستحقه العاملون في الهيئة كما يلي وتمنح بقرار من المدير العام :...
 - ا ــ للموظف في الدرجة الاولى أو الثانية (٣٠) يومــا .

ب _ الموظف من الدرجة التالثة أو الرابعة (٢٦) يوم___ .

جـ ـ الموظف من الدرجة الخامسة أو السادسة أو الموظف غير المسنف الذي لا يقل راتبه الشهرى من (ه٤) دينارا ــ «٢٢» يوما .

د ... الموظف غير المسنف الذي يبلغ راتبه الشهري (٥) دينارا أو أتل ... ١٦٥ يوما .

المادة ٢٥ _ ا _ تراعى متنضيات العمل عند منسح الاجازة العادية لاي موظف ويحدد المدير العام الوقست

ب _ لا يجوز جمع الاجازة العادية لاكثر منسئتين متتاليتين ، وتحسب الاجازة العادية التـــى يستحقها الموظف ابتداء من اول كانون الثاني من كل سنة تلي تاريخ التعيين ويستحق الموظف اجازة نسبية من المدة الواقعة بسينتاريخ تميينه واول كانون الثاني من السنة التالية .

المادة ٣٦ _ الاجازة العرضية: _

للمدير العام في حالة عدم استحقاق الموظف او المستخدم اجازة عادية ان يمنحه اجازة عرضية لا يزيد مجموعها في السنة على (٧) أيام مجتمعة أو متفرقة وذلك لاسباب طارئة لا يستطيع معها أبلاغ رؤسائه للسماح له بالتفيب عن عمله او عندما يتتنع المدير العام بجدية هذا الظرف الطارىء .

المادة ٣٧ ـ تطبق على الموظفين والمستخدمين في الهيئة الحكام نظام الخدمة المدنية المعمول به المتعلقة بالاجازات بمختلف انواعها وذلك في الحالات عسم المنصوص عليها في هذا النظام .

المادة ٣٨ ــ تطبق احكام نظام النامين الصحي المنسى المعبول به على العاملين في الهيئة وذلك وفقا لتلــــك الاحكام وفي الحدود المنصوص عليها ميها .

الفصــل المثامــن البعثسات العلميسسة

المادة ٣٩ ــ تطبق على الهيئة احكام نظام البعثات العلمية المعبول به وذلك وغقا لتلك الاحكام وضمن الحـــدود المنصوص عليها ميها .

القصــل التاسـع

المادة . } ــ اذا ارتكب الموظف مخالفة للقوانين والإنظمة والتعليمات والقرارات المعمول بهنا او اتدم على تصرف او عمل يخل بالسؤوليات والواجب التوالصلاحيات النوطة به او يعرقلها متعرض عليه احدى العقوبات التاديبية التاليــة: __

 $\chi_{\rm cons} = 2 \sqrt{2 \pi \epsilon^2 g^2 \sqrt{2 \epsilon^2 \epsilon^2}}$

ا ــ التنبيـــه .

ج - الحسم من الراتب بما لا يزيد عسلى ربعه في الشهر الواحد .

د ــ توتيف الزيادة السنوية

ه - تأخير الترنيع بالنسبة الموظف المستف.

و - تنزيل الراتب في الدرجة او الفئة

و للمستنزيل العرجة بالنسبة المنوظف المستنف والمستنف والمستنف

ح ــ المـــــزل .

المادة ٤١ - ١ - باستثناء موظفي الدرجة الاولى تعرض العقوبات التاديبية المنصوص عليها في الفقرات (١) و (ب) و (ج) و (د) من المادة « ٤٠٠ من هذا النظام على سمائر موظئي الهيئة بقرار من المعير العام بناء على تنسيب الرئيس المبائـــــــرالموظــــــــ .

وأما المعتوبات التاديبية المنصوص عليها في المعترات (ه) و (و) و (ز) و (ح) متعرض على موظفي الهيئة بقرار من المدير العامبناء على تنسيب لجنة الموظفين .

14.4

ب ـ تغرض العقوبات التأديبية المنصوص عليها في المادة ٤٠١٥ من هذا النظام على موظفي الدرجة الاولى بقرار من مجلس الادارة بناءعلى تنسيب المدير العام وتوصية لجنة الوظفين .

ج ـ لا يجوز توقيع اكثر من عقوبة واحدة على الموظف عند ارتكابه لاي مخالفة .

اللهة ٤٣ - نتنهي خدمات الموظف بالعزل وجوبا بقسرارمن المرجع المختص بالتعبين في الاحوال النالية : -

ا __ اذا حكم عليه بجنايه او بجريمة مخلة بالشرف او الاداب العامة او بالحبس لمدة تزيد علي ثلاثة اشبهر ولو حولت الى الفرامة ويسري قرار العزل اعتبارا من تاريخ اكتساب الحكم

ب ـ اذا نزلت درجة الوظف المنفف او الدائم او تم تنزيل راتب الوظف غير المنف ثم ارتكب اي منهم ذنبا اخر يستوجب تنزيل درجته أو راتبه المرة الثانية خلال سنتين متتالينين ،

المادة ٣] _ 1 _ اذا الميمت دعوى جزائية على الموظف فيجب أن لا تنخذ بحقه أي أجراءات تأديبية ناشئة عن النهبة الجزائية الى أن يصدر الحكم النهائي في الدعوى .

المادة ٤٤ _ أ _ للمعير العام أن يكف يد الموظف عـنالعمل أذا بوشر باتخاذ أجراءات تأديبية بحقه أو أحيـل الى المدعي العام او الى المحكمة في شكوى او دعوى جزائية وللبوظف المكفوف تده ان يتقاضى نسبة من راتبه وعلاواته لاتزيد عن النصف حسبما يترره المدير العام وذلك عن كامل المدة التي كنت يده خلالها عن العمل ١٥٠

ب ــ اذا لم تسفر الإجراءات المتخذة بحــق الموظف المكفوفة يده عن عزله فيستحق راتبه كاملا مع العلاوات المقررة عن المدة التي كانتسده مكنوسة عن العمل اذا كانت تلك المدة تسعة اشهر او التل اما اذا زادت مدة كف اليد عن تسمة السهر ميعطى راتبه الكامل مع العلاوات عن الاشهر التسعة الاولى ، ونصب عالراتب مع نصف العلاوات المتررة عن الدة الزائدة عن

المادة ٥٥ _ على كل موظف يعين في المهيئة أن يقسم قبل بباشرته العمل اليمين التالية ، ويوقع النموذج الخاص بذلك امام المدير العام : --

 اقسم بالله العظيم أن أكون مخلصاً للملكو الوطن وأن أنفذ بأمانه وشرف وأخلاص القوانسين والانظمة المعمول بها والتعليمات والبلاغات الخاصة بالهيئة وان اعمل جهدي لما نيه رفع شانها ».

اللدة ٦٦ ــ يجب على كل موظف : ــــ

ا ــ تطبيق القوانين والانظمة والتعليمات المعبول بها بصورة سليمة وصحيحة .

ب ــ تنفيذ الاوامر والتوجيهات الصادرةاليـــــه .

ج ــ التقيد باوتنات الدوا مالرسمي وانيخصصها للقيام بمهام وظيفته .

د ــ التصرف بأدب وكياسه مع رؤوسائه وزملائه ومع الجمهور والمحافظة على شرف الوظيفة

ه ... الماهظة على مصالح الهيئة واموالهاوعدم التفريط باي من حقوقها .

و ــ العمل على تحسين مستوى ادائسه وانتاجه ورمع كناءته والاشتراك في سبيل ذلك باي دورة

تعدم المسلة داخل الملكة أو خارجها

ز ــ نقديم الانتراحات والتوصيات التي يراها مناسبة بضبط وتنظيم وتطوير طرق واساليب

المادة ٧٧ ــ يحظر على الموظف نحت طائلة المسؤولية الناديبية : ـــ

1 _ الانضاء باي معلومات او بيانات عن المسائل التي ينبغي ان نظل سرية بطبيعتها او صدرت بشان سريتها تعليمات خاصة .

ب ـــ القيام باي عمل يتعارض مع واجبانه في الهيئة .

ج - ممارسة اي نشاط حزبي او سياسي و طائني .

د - القيام بما يسىء للهيئة أو العاملين نيها

هـ القيام باي عمل خارج نطاق اعماله الرسمية باجر او بغير اجر الا بتصريح خطي من المدير

و ـــ الاحتفاظ لنفسه باي وثيقة او معالملةنعود للهيئة او باي نسخة او صورة عنها .

ز ــ تبول هدايا أو أكراميات أو منح مــناصحاب المصالح الذين لهم علاقة عمل أو أرتباط مالــي

ح - أن يكون وكيلا لاي شركة تتعامل معالهيئة .

الفصل الماشير

أنتهاء الخدمسة والتعويضسات

المادة ٨٤ ــ يعطى ورثة الموظف أو المستخدم المتونى الشرعيين تعويضا يعادل راتبه الكامل مع علاواته عن المدة التي تكون قد انتضت من الشهر الذيحصلت فيه الوفاة ، بالاضافة الى راتبه كاملا م--ع علاواته عن مدة الاجازة السنوية المستحقة له عند المفاة.

المادة ٩ ٤ ــ مع مراعاة ما نص عليه في هذا النظام تعتبر خدمة الوظف منتهية في اي من الحالات التالية : ــ

أ _ الاستقالة المقبولة

ب ــ نقد الوظيفـــة .

د ــ بلوغه الستين بن العمر

ه ــ عدم اللياقة الصحيــة

و ــ نند الجنسيــة

ز -- الاستغناء عن الخدية

ح -- الع---زل

ط ـــ الونـــــاة

المادة ٥٠ - أ - نقبل استقلة كل من الموظف في الدرجة الاولى والثانية من قبل غائب رئيس المجلس بناء على تنسيب الدير العام ، وتثبل استقالة وظفي الدرجات الاخرى والمستخدمين من تبل الديسر العام على أن تكون الاستقالة والوانفة عليها خطيه ؟ واذا لم يصدر ترار بشبان الاستقالة خلال ثلاثين يوما من تاريخ تتديمها نتعتبر متبولية .

ب _ على الموظف الذي تقدم باستقالته انيستمر في اداء واجبات وظيفته الى أن يتسلم انسعارا خطيا بتبولها أو رنضها أو الى انتنتضي المدة المعددة في النترة «أ» من هذه المادة ،

اللدة ٥١ - يعتبر غاتدا لوظيفته مالم توجد اسباب وجيهة يقتنع بها المدير المعام :--

 الموظف الذي عين او نقل او طلب اليه خطيا بأن يباشر مهام وظيفته ولم يقم بذلك خلل عشرة ايام من التاريخ المحدد له لمباشرة المسلل

ب _ الموظف الذي انقطع عن عمله دون اذنهدة تزيد عن سبعة ايام حتى ولو كان الانقطاع بمد

اللدة ٥٢ ــ لا يستحق الموظف أو المستخدم أي رأتبأو أجر أو علاوة عن المدة التي يتفيب ميها عن عمله دون عذر مشروع يتبله المدير العام •

الفصيل الحادي عشيسر

احكيام عاميه

في الدوام والتعويض والمكافأت

الدة ٥٢ ــ أ ــ تنظم شؤون الدوام في الهيئة بتعليهات يصدرها المدير العام . ب ــ يكون الحد الادنى لساعات العبل لموظفي الهيئة ومستخدميها ٥٠١ » ساعة عبل في الاسبوع،

المادة ٤٥ - تنفع مساعدة مالية غورية يحددها مجلس الادارة لمن يتوفى من العالمين في الهيئة اثناء تيامسه بالواجب لا تتجاوز (٥٠٠) دينار وذلك بالاضائة الى اي حقوق يستحقها بموجب النشريعات الاخرى

الحسين بن طلال

141.

19/8/4/17

رئيس الوزراء نائب رئيس الوزراء ووزير الداخلية ووزير الدااع احمد عبيدات وزير دولة لشؤون رئاسة الوزرأء ووزيسسر المسدل المسد عبسد الكريم الطراونسه سليمسآن عسسرار

وزيسسر النتل وزير التربية والتعليم وزير التبوين وزيسر المواصلات وزيسر الفارجية طاهــر هكيت حكيــت الســــاكت ابراهيم أيوبي ده محيد عضوب الزبن طاهر نشأت الصري

وزيرة الاعلام وزير الماليسة وزير الصناعة والنجارة والسياحة

وزير الشؤون البلدية والتروية والبيئة الهندس حبد الله التابلسي د. حنـا عوده ليئسى تسسمف وزير الزراعة

وزيسر العبل وزيسر شؤون الارض الحلة ممسد بشير د ، تيسي عبد الجابر وزيبر المحة شوكت محنود

وزيسر الثقامة والشباب والآثار وعد الله عوبدات وزيسسر التبية الاجتماعية المهندس راتف نجم

د. جـــواد المنــاني

وزير الاوةاف والشؤون والمتدسات الاسلامية عبد خلف داوديـــــة

د. كامل العجلوني

عى الحساق للالعلى المراكم المسلم المالية المالية

بمقتضى المادة (٣١) من الدستور وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٤/١٠/٢٤ نامر بوضع النظــام الآتي : ـــ

نظـــام رقم(٥٥) لسنة ١٩٨٤

نظام معدل لنظام رسوم الاعلانات على الطرق خارج حدود البلديات

المادة ١ يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام رسوم الاعلانات على الطرق خارج حدود البلديات لسنة ١٩٨٤) ويقرأ مع النظام رقم (١٠٤) لسنة ١٩٧٥ المشار اليه فيها يلي بالنظام الاصلي كنظام واحد ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢ ــ يلغي نص الفقرة (أ) من المادة (٢) من النظام الاصلي ويستعاض عنه بالنص التالي : ـــ

أ _ باستثناء الاشارات التي تضمها وزارة الاشغالالعامة على الطرق لتنظيم المرور عليها تستوفي الوزارة عن الاعلانات بما في ذلك الكتابات والصور والعلامات واي لوحات أخرى توضع ضمن حــــرم الطريق خارج حدود البلديات الرسوم التالية وذلك عن كل سنة او اي جزء منها : ــــ

١ – الاعلانات التي توضع على اي طريـــق ﴿ ٥٠) دينارا عن المتر المربع الواحد او الجزء من الطرق الرئيسية .

٢ ــ الاعلانات التي توضع على اي طريـــق (٣٠) ديناراً عن المتر المربع الواحد او الجزء من الطرق الثانوية .

٣ – الاعلانات التي توضع على اي طريســـق (١٠) دنانير عن المتر المربع الواحد او الجزء . من الطرق القروية . 19/1/14

الحسين بن طلال

ناتب رئيس الوزراء وزير الداخلية ووزير الزراعة بالوكالة سليمسان عسميرار رئيس الوزراء ووزير الدناع ووزير الاوتاف والشؤون والمتدسات الاسلامية بالوكالة احسد فليسدات وزيسر الخارجية وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء د، محبد عضوب الزين طاهر نشأت المصري أبراهيم أيوب احسد عبد الكريم الطراونه وزيسرة الاعلام وزيسر الماليسة وزير النعل وزير التربية والتعليم فإسى تسرف د ، هنا عسوده طاهر هكهست حكيت السياكت وزيسر العبل ووزير الصناعة والتجارة والسياحة بالوكالة وزيبر شؤون الارض المطة وزير الشؤون البلدية والتروية والبيئة المهندس حمد الله النابلسي وزيسر التنبية الاجتماعية وليسبر النتالية والفيهاميه والاثار

عى ولحسين للفعل من المحتلك للولا سيرالها تميه

بمقتضـــی المادئــــین ۳۱ و ۱۲۰ مــــن الدستـــور والمادة (١٠) من قانون الموازنة العامة رقم ١ لسنة ٩٨٤ وبناء على ماقرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢١/٢١/١٠/٢١ نأمر بوضع النظـــام الآتي : –

نظام رقم (٥٦) لسنة ١٩٨٤ نظام معدل لنظام تشكيلات الوزارات والدوائر الحكومية صادر بمقتضى المادة (١٢٠) من الدستور

المادة ١ – يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام تشكيلات الوزارات والدوائر الحكومية لسنة ١٩٨٤) ويقرأ مع النظام رقم (٢١) لسنة ١٩٨٤ وما طرأ عليه من تعديلات والمشار اليه فيها يلي بالنظام الاصلي كنظـــام

واحد ويعمل به من تاريخ ١٩٨٤/١٠/١ .

1918/11/31

الحسين بن طلال

رثيس الوزراء ووزير الدماع ووزير الاوتمام والشؤون والمتدسات الاسلامية الوكالة أحمد عبيسدات

وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء ووزيسس المسدل المراونسه المراونسه

وزير التربية والتعليم

وزير الشؤون البلدية والتروية والبيئة المهندس حمدالله النابلسي

وزيسر الصحة وزير الاشغال العامة الهندس رائف نجم د. كامل العجلوني

وزيـــر المارجية طاهر نشات المصري وزير النقل

د. محمد عضوب الزبن وزيــر الماليـــة ووزير المتموين بالوكالـــة د. حنــا عوده طاهسر حكبت وزيسر العبان

ووزير الصناعة والتجارة والسياحة بالوكالة ده تيسي عبد الجابر وزيسر شؤون الارض المتلة شوكت محمود وزير الثنائة والشباب والآثار د. عبد الله عويدات

وزيــر التنبية الاجتماعية مبد السلام كثمان

نائب رئيس الوزراء ووزير الداخلية ووزير الإعلام والزرامة بالوكالة سليم**ان عسرار**

وريــــر المواصلات

1418 1714 تعديــل الفصل : ١ ـــ الديوان الملكي الهاشمي تعليهات اسس النجاح والاكمال والرسوب في المرحلتين الالزامية والثانويةومراكز التدريب البرنامج : العدد بعد التعديل رقم (٥) لسنة ١٩٨٤ المادة ايضاحــات التعديل الراتب عنوانها يعدل نص الفقرة (٦) من المادة العاشرة من تعليبات اسس النجاح والاكمال والرسوب في المرحلتينالالزامية والثانوية ومراكز التدريب رقم (٥) لسنة ١٩٨٤ على النحر التالي : ١١_ الوظائف المصنفـــة ٦/ب_ مدير مكتب جلالة اولى/ب احداث وظيفة يسمح للطالب النظامي الراسب في امتحان شهادة الدراسة الثانوية العامة باعادة الصف الثالث الثانوي في
 المدراس الحكومية او الخاصة لمرة واحدة فقط وفي نوع التعليم الذي سبق ان درسه ». الملكة نسور حكمت السكك وزير التربية والتعليم

تعليمات مقاومة الآغات الزراعية الصادرة بموجب المادة ٥٥ من قانون الزراعة رقم ٢٠ لسنة ١٩٧٢

مادة 1 ... تسمى هذه التعليمات (تعليمات مقاومة الالمات الزراعية) ويعمل بها اعتبارا من تاريخ نشرها في الجريدة

مادة ٢ ــ على كل مزارع ابلاغ مديرية الزراعة في منطقته خلال ثلاثة أيام عن أية آغة نظهر بشكل وبائي في مزرعته لتتوم الديرية بالكشف عليها لتحديد مدىخطورة الانة وطرق مكانحتها .

مادة ٣ _ تحدد الوزارة الاجراءات الواجب اتخاذها من قبل المزارع ، كما تحدد المبيدات المزراعية الواجب استعمالها لكافحة الافة أو المرض .

مادة } _ يتحمل كل مزارع مسؤولية مكانحة الافات والامراض الموجودة في مزرعته خلال اسبوع وتقوم الوزارة باعطاء الارشادات اللازمة لعملية المكامحة .

مادة ٥ ــ على كل مزارع تزيد مساحة مزرعته عن مايــةدونم تأمين آلات الرش الضرورية المناسبة لمزرعته

مادة ٦ _ في حالة امتناع اي مزارع عن القيام باعمال المكافحة لملافات الموجودة في مزرعته تقصوم الوزارة بعمليات المكافحة على نفقتها وتحت اشرافها المباشر وتحصل كافة النفقات من رسوم رش وأجور عمال واثمان مبيدات من صاحب المزرعــةمضافا اليها ٢٠٪ من هذه النفقات .

مادة ٧ ــ يتم تحصيل تكاليف مقاومة الانمات الزراعيةالتي تكبدتها وزارة الزراعة من المزارعين الذين امتنعوا عن القيام بأعمال مقاومة تلك الامات بموجب قانون تحصيل الاموال الامرية .

مادة ٨ ــ كل من يخالف هذه التعليمات يعاقب حسبنص المادة (٦٣) من قانون الزراعة رقم ٢٠ لسنة ١٩٧٣ ٠

وزير الزراعة بالوكالة سليمان عسرار

تعلیمات رقم (۱) لسنة ۱۹۸۶

نعليهات التنظيم الاداري لمديريات الزراعة لسنة١٩٨٤ صادرة بالاستناد لاحكام المادة ١٩ من نظام التنظيم الاداري لوزارة الزراعة رقم ٢١ لسنة ١٩٧٩

المادة السبى هذه التعليمات تعليمات المتنظيم الاداري لمديريات الزراعة رقم السنة ١٩٨٤ ويعمل بها اعتبارا من تاريخ نشرها بالجريمة الرسمية .

المادة ٢ - يكون للكلمات التالية حيثها وردت في هذه التعليمات المعاني المخصصة لها ادناه الا اذا دلت الترينة على غـــير ذلك •

: وزارة الزراعـــــة : وزير الزراءـــــة

: مدير الزراعة في المحافظة أو اللواء أو القضاء بديرية الزر^{اعة} : مدير الزراعة في المحافظة أو اللواء أو القضاء لجنة الزراعة في المحافظة المشكلة بموجب هذه التعليمات مدير الزراعة اللجنــــة

المادة ٢ _ ننشأ في مناطق المملكة المختلفة الوحدات الادارية التاليـــــة :_

ا _ مديرية زراعة لواء الزرقاء

الـــوزارة

الوزيــــر

ب _ مديرية زراعة لواء مادبا

ا __ مديرية زراعة لواء عجلون

ب ـــ مديرية زراعة لواء المفرق ج _ مدبرية زراعة لواء جرش

٣. مديرية زراعة محافظة الكـــركويتبعهـــا :_ مديرية زراعة لواء الطنيلة

مديرية زراعة محافظة معان ويتبعها :--

مديرية زراعة لواء العتبة ه. مديرية زراعة محافظة البلقاء

٨٠ مديرية زراعة الاغوار

المادة } _ ترتبط بمديرية زراعة المحافظة اداريا وفتيامديريات الزراعة في الالوية التابعة لها .

المادة ٥ ــ يكون ارتباط المصالح الزراعية والمحطات والمسائل والمراكز حسب التعليمات التي يصدرها الوزير

المادة ٦ _ تكون مهام مديرية الزراعة كما يلي :-

المراح الخطط التي من شانها رفع المستوى الزراعي في المحافظة / اللواء بالنعاون مع

الجهات المختصـــة ، ٣. رعاية الشؤون الزراعية في الحافظة/ اللواء والعبل على تنبيتها ورفع مستواها .

تتديم الخدمات والارشاد المزارعين في مختلف المجالات الزراعية .

انجاز جميع الاعمال الادارية والننية حسب التوانين والانظية والتعليمات المرعية .



